



ROTARY CLUB OF

NARA—WEST

DISTRICT WEEKLY BULLETIN
2650 No. 2474

2023. 5. 18

創立 1969年(昭和44年)12月13日

例会日 毎週木曜日18:00より

事務所 〒630-8001 奈良市法華寺町254番地

例会場 奈良ロイヤルホテル内

TEL 0742-34-1131 FAX 0742-30-2000

2022～2023年度
国際ロータリーのテーマ

2022～2023年度
地区のスローガン



「感動、感激、そして感謝」



国際ロータリー会長
ジェニファー E. ジョーンズ

RI第2650地区ガバナー
尾賀 康裕

霊山寺 パラ園アーチ周辺

会 長 渡邊 巖	副 会 長 吉村 信男	会長エレクト 中西 吉日出	直前会長 植野 洋志	幹 事 相澤 万裕子
会 計 東山 光秀	会場監督 加藤 又弘	理 事 福川 益則	理 事 寺田 信弘	理 事 安井 清悟
理 事 内藤 源美	会報委員長 金田 宗寛			

今月は 青少年奉仕 月間 です

第31回(2474回)例会プログラム令和5年5月18日(木)

平城京RC合同例会

ホテル日航奈良にて

第30回 (2473回) 例会報告 2023. 5. 11

ソング

「君が代」「奉仕の理想

来訪者紹介

藤田盟児様 奈良女子大学工学部長
孫 宇彤さん 米山奨学生

出席報告

	会員数	出席計算 免除会員数	出席会員数	欠席者数	出席率
通 算 2473 回	41	6/8	23/33	10	74.4%
通算2471回修正	41	8/8	33/33	0	100.0%

会長の時間 (渡邊会長)

皆さん、こんばんは。5月5日WHO(世界保健機関)のテドロス事務局長は、新型コロナ感染症の緊急事態終了を宣言しました。危機対応が3年以上続いた新型コロナは、他の感染症と同様に管理していくものとなります。わが国でも5月8日以降、2類感染症から5類感染症への移行に伴い法律上、医療上、生活上での取り扱いが変化いたします。ただ新型コロナウイルスは根絶されておらず、今後も感染拡大が起こるリスクは残りますので油断は禁物です。

話は変わりますが、4月27日徹子の部屋に元国際ロータリー理事の千玄室大宗匠が出演されました。千大宗匠は4月8～9日の地区大会に出席・特別講演され、19日には100歳になられ、20日には長年わたる文化交流、国際平和の発展に尽力したことが評価され、首相官邸にて総理大臣顕彰を授与されました。そして27日徹子の部屋に出演されました。ご興味のある会員はYou tube でご覧ください。

さて5月21日に青少年交換留学生の第6回研修会が開催されます。1月の例会時に貴志夏都君の留学派遣先をアメリカ・エセックス地区(バーモント州にある人口約2万人の町)に決まると報告しましたが、先日地区から連絡があり、スイスに変更となりました。また当クラブが受け入れる留学生の情報も届き、スイスからの留学生となりました。過去当クラブが送り出し・受け入れた交換留学生としてスイスは初めてです。

今回スイスからの留学生は、Maxim Alexander Peter君(通称Maxim)、現在15歳で6月9日に16歳になります。スイス・Freiburg 在住です。(首都Bernの南西40kmに位置する人口約4万人の、ドイツ語／フランス語の2言語が公用語の都市です。ドイツ語ではフライブルク・フランス語ではフリブールと発音します。) お父様Christian Eric Peter (Christian)さんは、建築士、法律家、複数の会社のCEOで、国際ロータリー第1990地区のFreiburg-Sense RCのメンバーです。お母様Irena Peterさんは、心理学者です。Maxim君はお父様が所属するFreiburg-Sense RCがスポンサークラブとなっています。

会長の時間(続き)

自己紹介文によりますと、Maxim君の母国語はドイツ語で、他に英語、フランス語、ロシア語が話せるようです。8年間ヴァイオリンを習い、また日本のアニメを通して剣術と合気道に興味を持っています。定期的に合気道も習い、また長期間スイス水難救助のメンバーで週5日間水泳と筋トレをしているそうです。少しシャイなところもあるようですが、好奇心旺盛で興味のあることにはゴールを目指してあきらめず努力するタイプです。写真写りでは長身の美男子です。皆さんお世話の程よろしくお願いいたします。

さて本日の卓話は、奈良女子大学工学部部長・藤田盟児先生に「女子大学に工学部を設置したわけと現状」について講演をお願いしております。藤田先生よろしくお願いいたします。これで会長の時間を終わります。



理事会報告

【報告事項】

- ・山川会員の退会について会長より報告
- ・品川会員の入会についての日程
6月1日見学・インフォメーション
6月22日入会
- ・平城京RCとの合同例会の日程変更について説明
5月18日 合同例会(ホテル日航奈良)
25日 クラブフォーラム(家庭集会の報告)

【審議事項】:承認

- ・親睦 第3回家族親睦会について
日時:令和5年6月11日(日)
時間 行程表参照
場所:フィッシングパーク高島の泉&ラ・コリーナ
会費:会員 3,000円
会員家族 2,000円
お子様 1,000円

【6月の予定】

- ・6月1日:理事会
卓話:検討中
入会予定 品川賢太郎様例会見学
- ・6月8日:休会
・6月11日:第3回家族親睦会
(フィッシングパーク高島の泉&ラ・コリーナ)
- ・6月15日:休会
- ・6月22日:第4回クラブアッセンブリー17:00~
(年間報告 次年度引継ぎ)
品川賢太郎様入会式
卓話 奈良東RC浦島睦会長
内容 奈良東RCの国際奉仕活動について
- ・6月29日:会長・幹事退任あいさつ

会員の誕生祝



■5月生まれ■

松川 信夫P会長 5月13日生まれ

おめでとうございます

幹事報告 (相澤幹事)

例会変更情報は入口横に掲示していますのでご確認ください。

次週は日航奈良にて平城京RCとの合同例会ですので、お間違いないようお願いいたします。

5月25日は第3回クラブフォーラムです。

先日よりお願いしておりました家庭集会の報告をして頂きますので、リーダーの方は準備をお願い致します。

渡邊 巖会長

新型コロナウイルス感染症もインフルエンザと同様、5類感染症扱いになりましたが、今後も個人レベルで感染予防に努めてください。

本日の卓話は奈良女子大学工学部部長の藤田盟児先生にお願いしています。先生宜しくお願いします。

北林 秀彦P会長

昼夜の寒暖差が10℃～15℃にもなると、年齢の高い会員には調子を整えるのに大変だと思います。

くれぐれも、身体と健康維持に気配りをして過ごしましょう。今月は誕生日を祝っていただきありがとうございます。

松川 信夫P会長

誕生日祝い有難うございます。

吉村 信男P会長、中西 吉日出会員、谷垣 嘉輝会員、松山 悦啓会員、笹本 麻琴会員、野阪 幸男会員、
福川 益則会員、中井 肇一会員、丸山 佳映会員、川上 顕慶会員

奈良女子大学工学部長藤田盟児先生、本日は卓話どうぞよろしくお願い致します。

東山 光秀会員

会報の写真のようにバラ園が見ごろになっています。ご家族とぜひ見にいらしてください。ティーテラスもオープンしております。

松中 隆会員

妻の誕生日に素敵なプレゼント有難うございます。

卓話

「女子大学に工学部を設置した理由と現状」

奈良女子大学工学部長 藤田 盟児 様

1. はじめに

奈良女子大学は、昨年度4月に我が国の女子大学としては初めて工学部を設置した。その背景と女子大学に工学部を開設するにあたり注意した教育方針、その結果と現状などについて報告したい。

2. 開設の経緯と結果

奈良女子大学は、我が国に2つしかない国立女子大学として、女性が活躍する場を広げる使命を負っている。男女格差は社会のあらゆるところに存在するが、とくに我が国の工学分野が、諸外国に比しても女性の進出が遅れた分野であることは言をまたない。

しかるに、昨今、ジェンダード・イノベーションなどの考え方も提出され、女性が少ない研究開発分野は非効率であるとの認識も広がりつつある。普通に考えても、男性に偏った開発環境は、女性の需要に応えるものを生み出し難く、我が国の産業界は女性の需要という機会を損失している可能性があると思われる。

そこで、我が国の産業や経済を発展させるためには、女性エンジニアを増やすことが不可欠であると考え、奈良女子大学に工学部を開設する準備が始まったのは2018年だった。

しかし、工学部は、大学進学にあたって女子高校生が回避する分野の一つである。したがって、構想当初は定員割れ等を危惧する声が多く、女性にとって魅力がある工学部を設計する必要があった。学内に検討委員会を設けて、やはり昨年度4月に法人統合した奈良教育大学の協力も得ながら、約1年かけて方向性を定め、



その結果を携えて2019年度から文科省との協議に臨んだ。そうしたところ、予想外の好感触を得ることができて、それ以後は文科省のアドバイスとサポートを受け、開設に漕ぎ着けることができた。この場を借りて奈良教育大学と文科省に御礼申し上げたい。

工学部の新設予告は、開設の1年前に始めたが、具体的な入試情報等は、半年後の9月によりやく公開できるようになり、高校訪問などの広報も9月後半にスタートしたので、11月に予定していたQ入試(いわゆるAO入試)の応募者が集まるか不安であったが、予想に反して定員の3倍の応募をいただき、胸をなで下ろすとともに、女子大の工学部の可能性を感じた。ちなみにQ入試は、学生の多様性を確保するために定員の3割を充てており、2種類の形式で行う。その一つは2日間に渡る対面での実験や口頭試問を含めた試験であり、よくあるような形式的面接ではないので、コロナ禍の下で実施できるか不安であったが、なんとか実施できたのは幸運だった。

その後、学校推薦入試、前期入試、後期入試と次第に倍率は上がり、女性だけで学ぶ工学部が奈良女子大に開設されたという情報が広がっていくことが実感できた。入学後のアンケート調査によれば、進学先を迷っていたとき、進路指導の先生から女子大に工学部ができたことを教えられ、女性が少ないのでためらっていた工学部に進学することを決めたという学生が複数いて、女子大に工学部を開設した意義が一つ確認できた。

そもそも、集団内で比率が少ないことは自動的にマイノリティの立場に置かれることを意味する。マイノリティな立場に置かれた人は、自分の意志を発言したり、要求することができにくいことは言をまたない。このことは、私も含めて工学分野でマジョリティである男性が、常に自戒しなければならないことであり、共学の既成の工学部が女子学生に忌避される原因の一つでもあると考えられる。

入試も後半になると、大学の規模から少人数にした定員が禍し、予定以上に高倍率化したので、工学志望の多くの女子学生を受け入れることができなかったことが悔やまれる。工学分野に進みたい女子高生は、潜在的にはまだまだ多くいると思われる。

3.教育カリキュラムの特色

冒頭で述べた、女性にとって魅力的な工学教育という目標を設定してつくったカリキュラムについて説明しておきたい。

開設準備の段階で、ひろく世界の大学における工学部の状況を確認した。すると意外だったのは、欧米でも通常の工学部の女性比率は10~20%台であり、それほど高くないことであった。しかし、一部に女性の比率が高く男女比率が理想的な5割ずつである工学部があった。それが、アメリカのオーリン工科大学とハービー・マッド大学(工科大学)である。そこで、両大学の教育方針やカリキュラムを調べた。

両大学に共通するのは、ともに全米屈指のリベラルアーツ系の工科大学であり、オーリン工科大学の基本方針が「エンジニアリングは『人々』から始まり、私たちが誰のためにデザインしているのか、どんな価値があるのか、どこに価値創造の機会が存在するのかを理解し、最終的に『人々』で終わるという考え方に基づいています」であり、ハービー・マッド大学の創始者の考えが「人と離別した技術は、技術が無いことよりも悪い」であるように、エンジニアリングを人や社会に必要とされるかどうかという視点から徹底的に考えるプログラムを実行していることであった。

このことから、女性にも興味をもたれる工学教育の在り方として、われわれは以下の3つの方針を立てた。

- 1) 教養教育を充実させる
- 2) レイト・スペシャリゼーションとする
- 3) 芸術教育を充実させる

以下、この3点を詳しく説明したい。

1)の教養教育の充実とは、工学教育にリベラルアーツを含めることである。とくにハービー・マッド大学は、5つの単科大学と2つの大学院大学で構成されるクレアモント・カレッジズの一つであり、他大学の教養科目を互換単位にしたり、共同でイベントを開催するなどして、充実した教養教育が受けられることを特色としていた。これが、現在、奈良女子大学が地域の高等教育機関や行政、産業界に提唱している奈良カレッジズという高等教育環境のイメージの元になっている。

私見であるが、男女の興味の対象を比較すると、メカニカルなものに強い興味を示しやすい男性に対して、女性は人や社会に興味を示す傾向があると思われる。

人から始まり、人に終わる工学を基本理念とするオーリン工科大学も女性比率が高いことから、女性に魅力ある工学教育を実現するためには、「人と社会」を基盤にすることが必要だと判断し、奈良女子大学と奈良教育大学の文系教育者にお願いして、工学への入り口として人と社会について最初に学ぶカリキュラムを

設計した。

2)は、充実した教養教育を行おうとすると必然的に生じることはあるが、入学者アンケートでは、入学後に専門分野を選択できることが志望決定の理由になったとする回答が複数あり、そうした需要があることは事実である。

また、専門化を遅らせると、それまでに横断的な工学教育が可能になる。コンピューター技術によって工学の性質が変わりつつある現在、横断的で融合的な学びは強みとなり、レイト・スペシャリゼーションによる弱みを補完できるのではないかと考えた。

エンジニアリング・イノベーターを育てることを目標に設立されたオーリン工科大学は、レイト・スペシャリゼーションの強みを徹底させ、真のコラボレーションを実現するために、学科を設けず、専門科目であっても異分野の学生が履修できるようにしていた。そこで、現時点で設立する工学部であれば、分野融合のイノベーターを育てることは不可欠であると考え、奈良女子大学工学部でも学科を設けず、科目履修については学生の主体的な選択を尊重することにした。

3)は、いわゆるSTEAM教育の必要性和関わることである。コンピューター技術により社会が変化しつつある現在、変化をもたらすイノベーションが必要とされている。そのために必要とされるSTEAM教育のAを、リベラルアーツと解釈する場合もあるが、奈良女子大学では、新しいものを創造することを体験させるためのArt教育だと解釈した。たとえば、オーリン工科大学では、新入生の必修科目にDesign Natureがあり、自然からインスパイアされたアイデアを、センサーやプログラムを使ったおもちゃとして制作させている。こうした創造的体験が必要だと考えて、理工系の学習であるSTEM教育に、ArtのAを加えたSTEAM教育を基幹必修科目にした。

4.現状

昨年、新入生を迎えて、造形基礎演習や価値創造体験演習などの芸術教育が開始され、ユニークな発想が提案された。1)のために設けた批判的思考や自己プロデュースという科目も実施されて教養教育も進んでいる。

こうした奈良女子大学工学部の教育方針に、産業界からも支援が得られ、開設前から全面的にバックアップしてくれているDMG森精機のほかにも、住友電工グループとソニー・グループの支援により、女性エンジニア養成講座を開設する準備が整った。本講座は、女性エンジニアの卵を育成するために、中高校生向けに問題解決型の開発体験プログラムを実施するもので、そのために基金を設置して、他の企業も参加できる形にした。

また、マイノリティである女性エンジニアを精神的に支援する目的で設置した1年用の自己プロデュースを発展させるために、2年用のコーチング・プログラムを考えたが、外資系の半導体メーカーの支援を得て、これも今月からスタートする。本プログラムは、奈良女子大学工学部生のためだけでなく、本学でエンジニアリングに興味をもつ他学部の学生や、他大学の共学の工学部で学ぶ女子学生にも門戸を開いて、広く女性エンジニアの育成に尽力していく所存である。

そこで最後に、今後とも奈良女子大学への地域の支援をお願いして、本報告を終えたい。





第32回（通算2475回）例会予告
例会日 令和5年5月25日（木）

第3回クラブフォーラム

「家庭集会の報告」